

المستخلص

سوهارتانتي، 2013 : " التعويضات لدعم تنفيذ
(حالة فغ حديقة اجونج)
المشرف : البروفيسور محمد جعفر الما جستير
الكلمات الرئيسية : التعويضات و

هو أحد الأصول الرئيسية التي لها تأثير كبير على (HR) الموارد البشرية
نظام التعويض باعبارها واحدة من وظائف هامة
1) يتكون نظام التعويضات البشرية التي يمكن أن تدعم
في ظل هذه الظروف وقد أجريت . 3)
2) هذه الدراسة من أجل تحديد كيف يمكن لنظام التعويضات
فغ حديقة
وكيفية
هذه الدراسة المنهج . فغ حديقة
البيانات من خلال . هذا النوع من البحث هو
هذا البحث
القضية .

نتائج بحثه هو أن نظام التعويض يتم تطبيقها على فغ حديقة اجونج مالانج هو نظام
عبر الزمن، حيث مبلغ التعويض يطبق على أساس الوقت العادي، أي: ساعات،
أيام، أسابيع، وأشهر. الانضباط موظف في فغ. أظهرت حديقة اجونج مالانج أن
الموظف قد امتثلت للقواعد التي تم وضعها. كل ما يثبت ويستند على الانضباط
الموظف عندما يتعلق الأمر، والراحة، والعودة العمل في الوقت المناسب (في
الوقت المحدد)، واستخدام الزي الرسمي للعمل المناسب مع الضوابط التي
والسيارات العادية في موقف للسيارات التي قدمت من قبل الشركة، ومستوى
التغيب المنخفض، والموظفين لا تهمل مهمة او وظيفة يقدمها صاحب العمل،
وممنوع التدخين في مكان العمل.